



## KEY MESSAGES

1. Teachers are critical to student success.
2. It is important to elevate and professionalize the teaching profession by improving compensation and career options for teachers.
3. States and districts must ensure that the best teachers work in the classrooms that have the most need.



## WHY TEACHING EXCELLENCE MATTERS

Research backs up what we all know from experience: The person in front of the classroom every day has a huge influence on whether a student succeeds, both in school and later in life. Every child deserves a great teacher so that each student can maximize his/her potential. States and school districts need to support every teacher so that they can be highly effective for children.

### KEY AREAS OF WORK

- Increasing teacher pay across the board and especially in the highest-needs schools
- Improving teacher pipelines to increase the diversity and effectiveness of new teachers
- Improving teacher preparation and professional development for teaching reading
- Adopting clear and rigorous teaching standards
- Creating and funding novice teacher mentoring programs and establishing teacher career pathways

### WHAT THE RESEARCH SAYS

- Teachers have approximately two to three times the impact of any other school factor (e.g. services, facilities, leadership) on student success. Diversity in the teacher workforce can have a positive effect for all students, and especially when students have a teacher who shares their background.
- Nearly one in seven new teachers leaves the classroom before completing their third year.
- Currently, mid-career teachers struggle to afford a middle-class lifestyle. Paying teachers like the professionals they are can increase the retention of experience, effective teachers.
- Helping teachers enhance their skills and improve their practice takes time and commitment. It can take up to 20 tries for teachers to master new skills, so a sustained professional learning strategy is important.



## MENSAJES IMPORTANTES

1. Los maestros son fundamentales para el éxito de los alumnos.
2. Es importante elevar y profesionalizar la profesión docente al mejorar la compensación y las opciones de carrera para los maestros.
3. Los estados y los distritos deben asegurarse de que los mejores maestros trabajen en los salones de clases que más los necesiten.



## ¿POR QUÉ ES IMPORTANTE LA EXCELENCIA DOCENTE?

Las investigaciones respaldan lo que todos sabemos por experiencia: La persona que está al frente de la clase todos los días tiene una gran influencia en el éxito de un alumno, tanto en la escuela como más tarde en la vida. Todos los niños merecen un gran maestro para que cada uno de ellos sea capaz de maximizar su potencial. Los estados y los distritos escolares deben apoyar a todos los maestros para que puedan ser realmente eficaces con los niños.

### ÁREAS PRINCIPALES DE TRABAJO

- Aumentar el salario de los maestros de forma generalizada y especialmente en las escuelas con mayores necesidades
- Mejorar los canales de comunicación de los maestros para aumentar la diversidad y la eficacia de los nuevos maestros
- Mejorar la preparación y el desarrollo profesional de los maestros para la enseñanza de la lectura
- Adoptar estándares de enseñanza claros y rigurosos
- Crear y financiar programas de tutoría de maestros novatos y establecer vías para la carrera docente

### LO QUE DICEN LAS INVESTIGACIONES

- Los maestros tienen un impacto de aproximadamente dos a tres veces mayor que cualquier otro factor escolar (p. ej.: servicios, instalaciones, liderazgo) en el éxito de los alumnos. La diversidad en la fuerza laboral docente puede tener un efecto positivo para todos los alumnos, y especialmente cuando los alumnos tienen un maestro que comparte su origen.
- Aproximadamente uno de cada siete maestros nuevos dejan el salón escolar antes de finalizar su tercer año.
- Actualmente, los maestros en mitad de sus carreras luchan para poder tener un estilo de vida de clase media. Pagar a los maestros como los profesionales que son puede aumentar la retención de maestros eficientes, con experiencia.
- Ayudar a los maestros a mejorar sus habilidades y sus prácticas demanda tiempo y compromiso. Un maestro puede necesitar hasta 20 intentos para dominar nuevas habilidades, por lo tanto, es importante contar con una estrategia de aprendizaje profesional constante.