



## KEY MESSAGES

1. Great principals create a positive school culture and attract better teachers, improving the school environment for everyone.
2. Great school principals improve student learning and teacher effectiveness.
3. Districts need to support principals and make sure each one is successful.



## WHY SCHOOL LEADERSHIP MATTERS

As is true in any organization, the leadership of a school matters a lot — a great principal makes a huge difference for kids and for teachers. From hiring the best teachers to creating a positive, learning-focused school environment, an excellent principal can have a significant impact on teaching, learning, achievement, safety, and a climate of respect and joy. That's why Stand works with families to advocate with school districts and states to make recruiting, selecting, and keeping great principals a top priority.

### KEY AREAS OF WORK

- Advocate for states to adopt standards and expectations for principals, and have clear plans for principal recruitment, development, and support
- Advocate for districts to have a strategic, comprehensive approach for principal talent management that includes early-career training and support, and opportunities for increased autonomy over time
- Advocate for states and districts to implement a fair evaluation system tied to student achievement as well as professional growth and ethics
- Advocate for districts to have fair compensation and incentive systems to retain the best and most effective principals

### WHAT THE RESEARCH SAYS

- A principal is the second most influential in-school person on a student's learning, next to the teacher.
- Leadership is a catalyst and essential to successful school turnaround efforts.
- Good principals attract, support, and retain a high quality teachers.
- Principals need high quality mentoring and professional development tailored to individual and district needs.



## MENSAJES IMPORTANTES

1. Los grandes directores crean una cultura escolar positiva y atraen mejores maestros, y de este modo mejoran el ambiente escolar para todos.
2. Los grandes directores mejoran el aprendizaje de los alumnos y la eficacia de los maestros.
3. Los distritos deben apoyar a los directores y asegurarse de que cada uno de ellos tenga éxito.



## ¿POR QUÉ ES IMPORTANTE EL LIDERAZGO ESCOLAR?

Como en cualquier otra organización, el liderazgo de una escuela es importante: un gran director marca una enorme diferencia para los niños y los maestros. Desde la contratación de los mejores maestros hasta la creación de un ambiente escolar positivo, enfocado en el aprendizaje, un director excelente puede tener un impacto significativo en la enseñanza, el aprendizaje, el desempeño, la seguridad y un clima de respeto y alegría. Esa es la razón por la que Stand trabaja con las familias para abogar con los distritos escolares y los estados para hacer que la contratación, la selección y la retención de excelentes directores sea una prioridad máxima.

### ÁREAS PRINCIPALES DE TRABAJO

- Interceder para que los estados adopten los estándares y las expectativas para los directores, y para que tengan planes claros con respecto al reclutamiento, el desarrollo y el soporte de los directores
- Interceder para que los distritos cuenten con un enfoque estratégico e integral para la gestión del talento de los directores que incluya entrenamiento profesional temprano y apoyo, y oportunidades para lograr una mayor autonomía con el tiempo
- Interceder para que los estados y los distritos implementen un sistema de evaluación justo vinculado al desempeño estudiantil así como también al crecimiento y a la ética profesional
- Interceder para que los distritos cuenten con un sistema justo de compensación e incentivos para retener a los directores mejores y más efectivos

### LO QUE DICEN LAS INVESTIGACIONES

- Un director es la segunda persona con mayor influencia en el aprendizaje de un alumno, después del maestro.
- El liderazgo es un catalizador y es esencial para lograr esfuerzos de recuperación escolar exitosos.
- Los buenos directores atraen, apoyan y retienen maestros de alta calidad.
- Los directores necesitan tutoría de alta calidad y desarrollo profesional adaptados a las necesidades individuales y del distrito.